

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.В.ДВ.04.01 Защита социально-трудовых прав

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

40.03.01 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Направленность (профиль)

40.03.01.05 Общеправовой

Форма обучения

очная

Год набора

2019

## **РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Программу составили \_\_\_\_\_

к.ю.н., доцент, Кухаренко А. Ю.

\_\_\_\_\_  
должность, инициалы, фамилия

## 1 Цели и задачи изучения дисциплины

### 1.1 Цель преподавания дисциплины

Целью преподавания дисциплины «Защита социально-трудовых прав» является освоение студентами основных понятий и норм, относящихся к сфере регулирования

форм и способов защиты трудовых прав и прав в области обязательного социального страхования, свобод и законных интересов лиц наемного труда; выработка навыков систематизации, анализа и применения норм, регулирующих отношения по обеспечению защиты социально-трудовых прав.

### 1.2 Задачи изучения дисциплины

Задачами дисциплины являются:

- изучение различных источников права в сфере регулирования защиты социально-трудовых прав работников;
- выработка представления о системе мер, направленных на реализацию конституционного принципа защиты прав всеми способами, не запрещенными законом;
- приобретение студентами практических навыков в применении норм по защите социально-трудовых прав.

### 1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
<b>ПК-13: способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации</b>	
ПК-13: способностью правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации	знать как правильно и полно отражать результаты профессиональной деятельности в юридической и иной документации, направленной на регулирование трудовых и социально-обеспечительных отношений уметь адекватно оценивать конкретные жизненные ситуации применительно к трудовым и социально-обеспечительным отношениям; выбирать оптимальные способы защиты трудовых и социально-обеспечительных прав в зависимости от характера нарушения; принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с трудовым и социально-обеспечительным законодательством и квалифицированно составлять и оформлять юридические документы; владеть навыками реализации норм законодательства о труде и социальном страховании и принятия необходимых мер защиты прав человека и гражданина средствами трудового права и права социального обеспечения; владеть навыками самостоятельной работы с нормативными и

	процессуальными документами;
<b>ПК-15: способностью толковать нормативные правовые акты</b>	
ПК-15: способностью толковать нормативные правовые акты	<p>знать способы и правила толкования нормативных правовых актов в области защиты социально-трудовых прав работников</p> <p>уметь толковать различные нормативные правовые акты при разрешении вопросов в области защиты социально-трудовых прав работников</p> <p>владеть навыками толкования норм трудового и социально-обеспечительного законодательства в целях защиты социально-трудовых прав работников</p>
<b>ПК-16: способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности</b>	
ПК-16: способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	<p>знать способы защиты трудовых прав и законных интересов работников; знать алгоритм действий по защите трудовых прав;</p> <p>уметь давать квалифицированные юридические заключения и консультации; правильно составлять и оформлять юридические документы;</p> <p>владеть навыками правоприменительной и правоохранительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий; принятия необходимых мер защиты социально-трудовых прав.</p>

#### **1.4 Особенности реализации дисциплины**

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>1 (36)</b>	
занятия лекционного типа	0,5 (18)	
практические занятия	0,5 (18)	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>1 (36)</b>	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п		Модули, темы (разделы) дисциплины		Контактная работа, ак. час.							
				Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
						Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
				Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
<b>1. Общая характеристика защиты трудовых прав работника</b>											
		1. Тема 1. Защита социально-трудовых прав: понятие, формы		2							
		2. Тема 1. Защита социально-трудовых прав: понятие, формы									
		1. Эволюция прав работников в сфере труда и социального обеспечения. Соотношение категорий «право», «личные свободы», «законный интерес».				2					
		2. Защита социально-трудовых прав работников как правовая категория.									
		3. Формы защиты социально-трудовых прав работников.									

<p>3. Тема 1. Защита социально-трудовых прав: понятие, формы  1.Эволюция прав работников в сфере труда и социального обеспечения. Соотношение понятий «право», « личные свободы», «законный интерес».</p> <p>2.Понятие защиты субъективных прав и охраняемых законом интересов. Защита социально-трудовых прав работников как правовая категория.</p> <p>3.Формы и способы защиты социально-трудовых прав работников.</p>							6	
<p>4. Тема 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, осуществляемый Федеральной инспекцией труда</p>	2							
<p>5. Тема 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, осуществляемый Федеральной инспекцией труда</p> <p>1. О правовой природе государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.</p> <p>2. Принципы деятельности и основные задачи Федеральной инспекции труда.</p> <p>3. Основные полномочия Федеральной инспекции труда.</p> <p>4. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда.</p> <p>5. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>			2					

<p>6. Тема 2. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, осуществляемый Федеральной инспекцией труда</p> <p>1. О правовой природе государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.</p> <p>2. Принципы деятельности и основные задачи Федеральной инспекции труда.</p> <p>3. Основные полномочия Федеральной инспекции труда.</p> <p>4. Основные права и обязанности государственных инспекторов труда.</p> <p>5. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p>							4	
<p>7. Тема 3. Защита трудовых прав и интересов работников профсоюзами</p>	2							
<p>8. Тема 3. Защита трудовых прав и интересов работников профсоюзами</p> <p>1. Основные права профсоюзов, их классификация.</p> <p>2. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.</p> <p>3. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями.</p>			2					



<p>9. Тема 3. Защита трудовых прав и интересов работников профсоюзами. 1.Защитная функция профсоюзов в сфере наемного труда.</p> <p>2.Профессиональные союзы и их объединения, иные профессиональ-ные организации как представители работников в социальном партнерстве.</p> <p>3.Принятие локальных нормативных актов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.</p> <p>4.Гарантии работникам, входящим в состав выборного профсоюзного органа.</p>							4	
<p>10. Тема 4. Самозащита работниками трудовых прав</p>	2							
<p>11. Тема 4. Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>1.Понятие самозащиты в трудовом праве, ее признаки, случаи применения в трудовых отношениях.</p> <p>2.Основные права и обязанности работников при осуществлении самозащиты трудовых прав.</p> <p>3.Перспективы совершенствования российского законодательства о самозащите работниками трудовых прав.</p>			2					
<p>12. Тема 4. Самозащита работниками трудовых прав.</p> <p>1.Понятие самозащиты в трудовом праве, ее признаки, случаи применения в трудовых отношениях.</p> <p>2.Основные права и обязанности работников при осуществлении самозащиты трудовых прав.</p> <p>3.Перспективы совершенствования российского законодательства о самозащите работниками трудовых прав.</p>							4	

13. Тема 5. Индивидуальные трудовые споры	4							
<p>14. Тема 5. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и судами.</p> <p>1.Понятие индивидуальных трудовых споров и их виды.  2.Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров.  3.Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Формирование комиссии по трудовым спорам (КТС). Компетенция комиссии по трудовым спорам и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Вынесение решения КТС и его исполнение.  4.Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.  5.Исполнение решений по трудовым спорам.</p>			4					

<p>15. Тема 5. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам и судами.</p> <p>1.Понятие индивидуальных трудовых споров и их виды.  2.Подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров.  3.Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Формирование комиссии по трудовым спорам (КТС). Компетенция комиссии по трудовым спорам и порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в КТС. Вынесение решения КТС и его исполнение.  4.Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.  5.Исполнение решений по трудовым спорам.</p>							6	
<p>16. Темв 6. Коллективные трудовые споры</p>	2							
<p>17. Тема 6. Коллективные трудовые споры</p> <p>1.Понятие коллективного трудового спора.  2.Выдвижение коллективных требований и их рассмотрение работодателем.  3.Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем.  4.Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров (Службы) в их разрешении.  5.Реализация права на забастовку.  6.Правовое положение работников при проведении забастовки. Правовые последствия незаконной забастовки.</p>			4					

<p>18. Тема 6. Коллективные трудовые споры</p> <p>1. Понятие коллективного трудового спора.</p> <p>2. Выдвижение коллективных требований и их рассмотрение работодателем.</p> <p>3. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем.</p> <p>4. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров (Службы) в их разрешении.</p> <p>5. Реализация права на забастовку.</p> <p>6. Правовое положение работников при проведении забастовки. Правовые последствия незаконной забастовки.</p>							6	
<b>2. Формы и способы защиты прав работников в сфере обязательного социального страхования</b>								
<p>1. Тема 7. Защита прав работников в сфере обязательного социального страхования</p>	4							
<p>2. Тема 7. Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию</p> <p>1. Право работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию.</p> <p>2. Формы защиты права на обеспечение по обязательному социальному страхованию: общая характеристика.</p> <p>3. Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью и материнством.</p> <p>4. Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.</p>			2					

<p>3. Тема 7. Защита прав работников в сфере обязательного социального страхования</p> <p>1.Право работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию.</p> <p>2.Формы защиты права на обеспечение по обязательному социальному страхованию: общая характеристика.</p> <p>3.Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию в связи с временной нетрудоспособностью и материнством.</p> <p>4.Защита права работника на обеспечение по обязательному социальному страхованию вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.</p>							6	
Всего	18		18				36	

## **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Гусов К. Н. Трудовое право: учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Юриспруденция"(Москва: Проспект).
2. Магницкая Е. В., Викторова Н. Г., Евстигнеев Е. Н. Трудовое право: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
3. Басалаева С. П., Петрова Е. И. Коллективное трудовое право: монография(Красноярск: СФУ).
4. Серков П. П. Административная ответственность и правонарушение (Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
5. Сидоров В. Е. Право социального обеспечения: Учебное пособие (Москва: Издательский Центр РИО□).
6. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации(Москва: ООО "Юридическое издательство Норма").
7. Андрияхина А. М., Гущина К. О. Защита трудовых прав граждан: практическое пособие(Москва: "Дашков и К").
8. Тучкова Э. Г. Право социального обеспечения России. Практикум. 2-е издание(Москва: Проспект).

### **4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

1. Операционная система Windows Vista Business Russian AE.
2. Офисное приложение Office Professional Plus 2007 Russian.

### **4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Научная библиотека Сибирского федерального университета: Режим доступа: <http://lib.sfu-kras.ru/>.
2. Информационно-справочная система «КонсультантПлюс»: Режим доступа: <https://www.consultant.ru/online/>
3. Информационно-справочная система «Кодекс»: Режим доступа: <http://www.kodeks.ru/>
4. Информационно-справочная система "Гарант": Режим доступа: <http://www.garant.ru/>

## **5 Фонд оценочных средств**

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

**6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине, соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению "Юриспруденция"